

# Préposé(e) aux remontées mécaniques (6722)



Un préposé aux remontées mécaniques est un employé de service dont la fonction est d'assurer le bon fonctionnement des remontées et d'effectuer les opérations requises à l'embarquement et au débarquement des skieurs afin d'assurer l'utilisation sécuritaire des remontées mécaniques. Cette fonction de travail se retrouve principalement dans le sous-secteur des loisirs et divertissement. Le titulaire du poste travaille généralement dans des stations de ski.

## Responsabilités

### CONTRÔLE DES REMONTÉES MÉCANIQUES 50 %

- Faire fonctionner les remontées mécaniques de façon sécuritaire
- Surveiller le bon déroulement de l'embarquement, l'utilisation et le débarquement des usagers
- Appliquer, au besoin, les procédures d'urgence (évacuation des remontées mécaniques, pannes de courant, accidents et blessures, etc.)
- Déceler tous les risques et apporter les correctifs nécessaires
- Entretien des aires d'embarquement et de débarquement des télésièges et autres remontées

### PARTICIPER À L'OUVERTURE ET À LA FERMETURE DES REMONTÉES MÉCANIQUES 25 %

- Recevoir des directives de la personne responsable (attribution des tâches, information météorologique)
- Déneiger ou déglacer l'équipement (sièges, aires d'embarquement et de débarquement, tapis convoyeur, chariots, etc.)
- Placer le panneau « Remontée mécanique ouverte » ou « Remontée mécanique fermée »
- S'assurer que toutes les clientes et tous les clients sont débarqués lors de la fermeture
- S'assurer que le matériel d'urgence est en place et qu'il est fonctionnel

### ACCUEIL DE LA CLIENTÈLE 25 %

- Fournir aux clients des renseignements sur les remontées mécaniques, les pistes, les installations et les services de l'entreprise au besoin
- S'assurer de la validité des laissez-passer des clients (demi-journée, journée, abonnement de saison, etc.)
- Inviter les clientes et les clients n'ayant pas de laissez-passer à se diriger vers la billetterie



## Niveaux de langue

FR ● ● ● De base  
EN ● ● ● De base

## Conditions de travail

- Jour, soir et fin de semaine
- Travail à horaire variable et parfois sur appel
- Travail en extérieur dans des conditions parfois difficiles (météo)
- Salaire horaire variant entre 15\$ et 17\$

## Critères à l'embauche

- Aucune expérience particulière requise
- Rapidité d'exécution
- Pouvoir rester debout toute la journée
- Bonne forme physique
- Aptitudes pour le travail d'équipe

## Compétences et qualifications



### COMPÉTENCES GÉNÉRALES

- Aptitudes pour le travail d'équipe
- Flexibilité
- Sens de l'observation
- Sens de l'organisation et gestion des priorités
- Aptitude pour le service à la clientèle



### HABILETÉS

- Linguistiques :
  - Maîtrise du français et anglais à l'oral
- Prudence et vigilance
- Communiquer de façon professionnelle



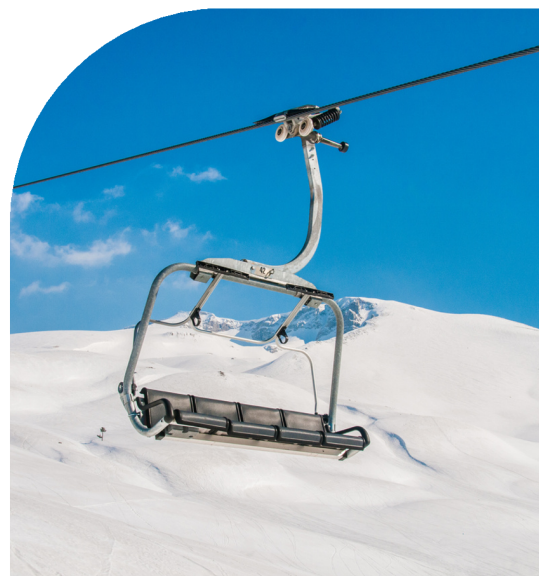
### CONNAISSANCES

- Être prêt à apprendre



### QUALITÉS

- Autonomie
- Sens de l'initiative
- Polyvalence
- Entregent



[WWW.OBJECTIF-TOURISME.CA](http://WWW.OBJECTIF-TOURISME.CA)

*\*Le masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte*

*Les informations fournies dans ce document sont à titre indicatif et non contractuel. Elles sont présentées dans le cadre du projet-pilote d'intégration en emploi des demandeurs d'asile en tourisme.*